

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Verantwortlicher im Sinne der DSGVO

NAVI Personal GmbH

Hauptstraße 67, 97320 Großlangheim

Vertreten durch den Geschäftsführer: Ivan Ihnatyshyn

Eingetragen im Handelsregister beim Amtsgericht Würzburg, HRB 16999

E-Mail: bewerbung@navipersonal.com

Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Im Rahmen von Bewerbungsverfahren verarbeiten wir personenbezogene Daten von Bewerberinnen und Bewerbern, unabhängig davon, über welchen Kanal diese eingegangen sind (Jobportale, E-Mail, Telefon, Messenger-Dienste o. Ä.).

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses).

Welche Daten wir verarbeiten

Im Einzelnen verarbeiten wir insbesondere folgende Datenkategorien:

- Kontaktdaten (Name, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, Zertifikate, Nachweise über Qualifikationen)
- Angaben zur beruflichen Erfahrung und Qualifikation (z. B. Sprachkenntnisse, Führerscheinklassen, Berufserfahrung)
- Angaben zur Verfügbarkeit (z. B. gewünschter Beginn, Arbeitszeitmodell)
- Kommunikationsverlauf im Rahmen des Bewerbungsprozesses (z. B. E-Mail- oder Telefonkorrespondenz)
- Soweit vom Bewerber freiwillig mitgeteilt: weitere Angaben aus den eingereichten Unterlagen (z. B. Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Aufenthaltstitel, sofern für die Beschäftigung relevant)

Speicherort

Die Daten werden lokal auf Servern der NAVI Personal GmbH gespeichert.

Zugriffsberechtigte

Zugriff auf die Bewerberdaten haben ausschließlich der Geschäftsführer sowie die zuständigen Personalverantwortlichen (Recruiting) der NAVI Personal GmbH.

Weitergabe an Dritte

Da die NAVI Personal GmbH im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung tätig ist, können die oben genannten Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens an Kundenunternehmen (Einsatzbetriebe) weitergegeben werden, bei denen ein konkreter Personalbedarf besteht. Die Weitergabe erfolgt ausschließlich zum Zweck der Personalvermittlung.

Speicherdauer

Die Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens sowie bis zu 6 Monate nach dessen Abschluss gespeichert, um mögliche Rechtsansprüche (z. B. nach dem AGG) prüfen zu können. Anschließend werden die Daten gelöscht, sofern keine gesetzliche Aufbewahrungspflicht oder eine ausdrückliche Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt.

Rechte der Betroffenen

Bewerberinnen und Bewerber haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung ihrer Daten. Anfragen hierzu richten Sie bitte an: bewerbung@navipersonal.com

Es besteht zudem ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutz-Aufsichtsbehörde.